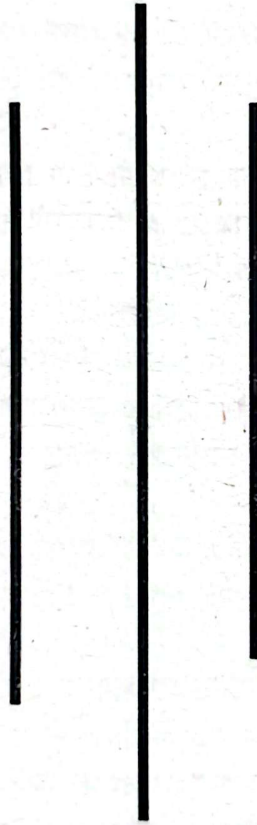


त्रिवेणी गाउँपालिका सल्यान

त्रिवेणी गाउँपालिका नगरप्रहरी सम्बन्धि

कार्यविधि

२०७५



त्रिवेणी गाउँपालिका
गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय
लुहाम सल्यान, कर्णाली प्रदेश, नेपाल

त्रिवेणी गाउँपालिका

नगरप्रहरी संचालन तथा व्यवस्थापन कार्यविधि, २०७५ गाउँपालिकाको काम कारवाहीलाई व्यवस्थित गर्न, विपद व्यवस्थापनमा सहयोग पुराउन, बजार व्यवस्थापनमा सहयोग पुराउन तथा कार्यालयको सुरक्षामा सहयोग पुराउन आवश्यक भएकोले त्रिवेणी गाउँपालिकाको प्रशासकीय कार्यविधि - नियमित गर्ने) ऐन, २०७५ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी त्रिवेणी गाउँकार्यपालिकाले यो कार्यविधि स्वीकृत गरि लागु गरेकोछ ।

परिच्छेद-१

प्रारम्भिक

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ

(१) यो कार्यविधिको नाम " त्रिवेणी गाउँपालिका नगरप्रहरी संचालन तथा व्यवस्थापन सम्बन्धि कार्यविधि २०७५ " रहेकोछ ।

(२) यो कार्यविधि तुरुन्त प्रारम्भ हुनेछ ।

२. परिभाषा : विषय र प्रसंगले अर्को अर्थ नलागेमा यस कार्यविधिमा :-

- क) "ऐन" भन्नाले त्रिवेणी गाउँपालिकाको प्रशासकीय कार्यविधि (नियमित गर्ने) ऐन, २०७५ लाई सम्झनुपर्दछ ।
- ख) "गाउँपालिका" भन्नाले त्रिवेणी गाउँपालिका सल्यानलाई सम्झनुपर्दछ ।
- घ) "मुख्यकार्यालय" भन्नाले गाउँपालिकाको केन्द्रियकार्यालयलाई सम्झनुपर्दछ ।
- ङ) "समिति" भन्नाले त्रिवेणी गाउँपालिकाको पदपूर्ति समितिलाई सम्झनुपर्दछ ।
- च) "नगरप्रहरी" भन्नाले त्रिवेणी गाउँपालिकाबाट नियुक्त प्रहरी कर्मचारीलाई सम्झनुपर्दछ ।
- छ) "अस्थायीपद" भन्नाले गाउँपालिकाले अन्तिम संगठन संरचना नतोके सम्म गाउँसभाबाट स्वीकृत संगठन संरचना बमोजिमको पदलाई सम्झनुपर्दछ ।
- ज) "परिवार" भन्नाले हाललाई निजामती सेवा ऐनले परिवारको सम्बन्धमा गरेको परिभाषा बमोजिमको परिवार सम्झनुपर्दछ ।
- झ) "भत्ता" भन्नाले गाउँपालिकाले समय समयमा तोकिएवमोजिमको भत्तालाई सम्झनुपर्दछ ।
- ञ) "आर्थिकवर्ष" भन्नाले श्रावण १ गते देखि शुरु भई आषाढ मसान्तमा समाप्त हुने अवधिलाई सम्झनुपर्दछ ।
- ट) "कार्यपालिका" भन्नाले त्रिवेणी गाउँ पालिकाकालाई सम्झनुपर्दछ ।
- ठ) "गाउँसभा" भन्नाले गाउँपालिकाको सभालाई सम्झनुपर्दछ ।
- ड) "अध्यक्ष" भन्नाले गाउँपालिकाको अध्यक्षलाई सम्झनुपर्दछ ।
- ढ) "उपाध्यक्ष" भन्नाले गाउँपालिकाको उपाध्यक्षलाई सम्झनुपर्दछ ।
- ण) "वडा अध्यक्ष" भन्नाले गाउँपालिकाको सवै वडाका वडा अध्यक्षहरुलाई सम्झनुपर्दछ ।
- त) "सदस्य" भन्नाले गाउँ कार्यपालिका सदस्यलाई सम्झनुपर्दछ ।
- थ) "वार्ड सदस्य" भन्नाले गाउँपालिकाका सवै वडाका वार्ड सदस्यहरुलाई सम्झनुपर्दछ ।
- द) "प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत" भन्नाले गाउँ कार्यपालिकाको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतकोरुपमा कामगर्न नेपाल सरकारबाट खटाईएको अधिकृतलाई सम्झनुपर्दछ ।
- ध) "तोकिएको" वा "तोकिएवमोजिम" भन्नाले गाउँकार्यपालिकाले समय समयमा निर्णय गरी तोकिएको वा तोकिएवमोजिम सम्झनुपर्छ ।

प्रकाशित
२०७५/०८/२५

- ण) जवान भन्नाले अधिकृत बाहेकका प्रहरीजवान सम्मनपछि ।
 त) नगर प्रहरी कर्मचारी भन्नाले नगर प्रहरी अधिकृत र जवानलाई सम्मनपछि ।
३. कार्यविधिको व्याख्या गाउँ कार्यपालिकाले गर्ने : कार्यविधिको कुनै विषयमा दुविधा परेमा वा बाधा अडकाउ परेमा कार्यपालिकाले निर्णय गरी दुविधा वा बाधा फुकाउन सक्नेछ ।

परिच्छेद-२

नगर प्रहरी सेवा गठन, संचालन र नियन्त्रण

४. नगर प्रहरी सेवाको गठन : (१) गाउँपालिकामा एक नगर प्रहरी सेवा समूह रहनेछ । नगर प्रहरीको संगठन संरचना गाउँसभाले तोके बमोजिम हुनेछ ।
 २) गाउँपालिकाले प्रत्येक पदको कार्यविवरण बनाउनेछ, र त्यस्तो कार्यविवरणमा सम्बन्धित पदको काम, कर्तव्य, उत्तरदायित्व तथा अधिकार समेत उल्लेख गरिनेछ ।

परिच्छेद-३

नगरप्रहरी कर्मचारीको काम, कर्तव्य र अधिकार

५. नगर प्रहरी कर्मचारीको काम कर्तव्य र अधिकार :

- (१) सार्वजनिक आवागमनमा बाधा अवरोध पुऱ्याई राखेका निर्माण सामग्री पसल व्यवसायबाट भएको अवरोध हटाउन लगाउने नमानेमा आफै हटाई हटाउन लाग्ने खर्च सम्बन्धित व्यक्तिबाट असूल उपर गर्न पेशगर्ने ।
 (२) गाउँपालिका क्षेत्रभित्र दैनिक उत्पादन हुने फोहरमैला निर्धारित समय र थानमा राख्न लगाउने राख्न नमाने वा जताभावी फालेमा कानून बमोजिम कारवाही गर्न पेशगर्ने ।
 (३) सार्वजनिक जग्गा बाटो मठ, मन्दिर, ढल, नाला, चोक, पोखरी मिचि कसैले घर कम्पाउण्ड टहरा वा त्यस्तै अन्य निर्माण कार्य गरेको अथवा व्यक्तिगतरूपले उपभोग गरेकोछ, छैन निरीक्षणगर्ने । निर्माण गरेको देखिएमा निर्माणकार्य रोक्का गरी सम्बन्धित शाखामार्फत निर्णय गर्ने अधिकारी समक्ष प्रतिवेदन पेशगर्ने र निर्णय भए अनुसार गर्ने ।
 (४) गाउँपालिका क्षेत्रमा अनियमित निर्माणकार्य गरेको देखिएमा नक्शापास भए नक्शापासको प्रमाणपत्र सहितको प्रतिवेदन सम्बन्धीत शाखामार्फत अध्यक्षसमक्ष पेशगर्ने । निर्णय भए अनुसार गर्ने ।
 (५) छाडा पशु पक्राउ गरी लिलामगर्ने । लिलाम हुन नसकेका छाडापशु व्यवस्थापनगर्ने, गराउने ।
 (६) स्वास्थ्यका लागि हानिकार चिज तथा सडेगलेको खाद्यपदार्थ विक्रिवितरणमा रोकलगाउने । तोकिएको मापदण्ड विपरित सडेगलेका हानिकार चिजवस्तु विक्रि गरेको पाईएमा पहिलोपटक भए जफतगरी गाड्न लगाउने । पटकपटक यस्तो कार्य दोहोरिएमा जरिवानागर्न वा पसल बन्द गराउन रायसाथ पेशगर्ने ।
 (७) रोगी वा कानूनले निषेध गरेका पशुपंक्षी, जीवजन्तुहरु काटमारगन नदिने र त्यस्ता पशुपंक्षी जीवजन्तुको मासु विक्रिवितरणमा रोकलगाउने । अटेरगरेमा जफतगरी नष्टगर्ने साथै जरिवाना समेत गर्न रायसाथ पेशगर्ने ।
 (८) छाडा कुकुर नियन्त्रण सम्बन्धी कारवाही गर्ने । मरेका जीवजन्तु समयमै गाड्न लगाउने ।
 (९) खतरा उत्पन्न हुने रुख काट्न लगाउने । जोखिमपूर्ण घरपखाल भए सो को लिखित प्रतिवेदन पेशगर्ने र भत्काउन आदेश भए भत्काउने ।

- (१०) बडासमिति, टोलसुधारसमिति, तथा सामुदायिक प्रहरीसंगका सहकार्यमा सरसफाई, सुरक्षा र सामाजिक विकृति हटाउनेकार्य गर्नेगराउने ।
- (११) कार्यपालिका,समिति,उपसमिति,शाखा तथा आयोजनाहरूबाट लागूहुने नीति, निर्णय, नियम र कानून कार्यान्वयनगर्ने ।
- (१२) गाउँपालिकाको सुव्यवस्था कायमगर्ने,गाउँपालिकाको चल, अचलसम्पत्ति, भवन, जग्गा, पार्क, भेशिन, उपकरण आदिका सुरक्षागर्ने ।
- (१३)ईजाजत बिना पेशा, व्यवसाय गरेको फेला परेमा पेशा व्यवसायको दर्ता/नवीकरण गर्न लगाउने ।
- (१४) गाउँपालिका क्षेत्रमा भित्तेलेखन, पोल्व्यानर, क्रसव्यानर र विज्ञापन नीतिले निषेधगरेको विज्ञापन प्रचारप्रसार सामाग्री तथा पोष्टरटाँस्ने कार्यमा पूर्णतया प्रतिबन्ध लगाउने अटेरगर्नेलाई जरिवाना गर्ने ।
- (१५) बिनाईजाजत व्यानर, होडिङ्गबोर्ड, ग्लोबोर्ड, नियोनसाईन लगायतका अन्य विज्ञापन सामाग्री राखेको पाईएमा पक्राउ गरी ईजाजत लिनलगाउने नमानेमा जरिवानागर्ने ।
- (१६) कार्यपालिकाले सञ्चालन गर्ने वा भागलिने सभा, सम्मेलन,तालिम,अभ्यास आदि जस्ता कार्यक्रममा गाउँपालिकाको तर्फबाट तोकिए बमोजिम प्रतिनिधित्व गर्ने ।
- (१७) नापतौलका सामाग्रीको चेकजाँचगर्ने,पसल व्यवसायमा मूल्यसूचि राख्न लगाउने तथा चेकगर्ने ।
- (१८) होटल, रेष्टुरेन्ट,गेष्टहाउस, व्यूटीपार्लर जस्ता गतिविधिहरूको निरीक्षणगर्ने मापदण्ड अनुरूपनचलेको पाईएमा कारवाहीको लागि पेशगर्ने ।
- (१९) गाउँपालिकाक्षेत्रभित्र सार्वजनिक स्थलमा जादु,सर्कस जुवा,तास लगायतका विकृतीजन्य क्रियाकलापमा रोकलगाउने ।
- (२०) त्रिवेणी गाउँपालिकाको निर्णयअनुसार अस्थायी प्रकृतिका बजार व्यवस्थागर्ने, त्यस्तोव्यापारीहरूको लगत राख्ने ।
- (२१) अरुलाई बाधा पुग्ने गरी लाउड स्पिकर रेडियो अथवा ध्वनी उत्पादन गर्ने अन्य उपकरण प्रयोगगर्न नदिने ।
- (२२) शहरमा ध्वनी, धुवा, प्रकाश अथवा अन्य कुनै कारणले सार्वजनिक रुपमाबाधा पुग्ने गरी उद्योगधन्दा सञ्चालनमा रोक लगाउने ।
- (२३) त्रिवेणी गाउँपालिका क्षेत्रभित्रका निजी सुरक्षागार्ड आपूर्तिव्यवसाय सञ्चालन गर्ने फर्म, कम्पनी सञ्चालकहरूको सूची तयारगरी लगत राख्ने र निजहरूका अनुगमन गर्ने ।
- (२४) दमकल (FireBrigade)सेवालाई २४ सै घण्टा चुस्त र दुरुस्त राखी माग भएका ठाउँमा तुरुन्त राहत कार्यमा सहयोग पुर्याउने ।
- (२५) विपत, महामारी भएमा उद्धार तथा राहतका लागि तुरुन्त खटीजाने ।
- (२६) गाउँपालिकामातहतका शाखा,इकाई ,आयोजना,कार्यक्रम वा कुनै परियोजना अन्तर्गत तोकिए बमोजिमका कार्यहरू गर्नेगराउने ।
- (२७) त्रिवेणी पालिका अन्तर्गतका शाखा तथा आयोजनाबाट कार्यान्वयनका लागि प्राप्तभएका आदेश तथा निर्देशन कार्यान्वयन गरी सो को विवरण तोकिएको समय भित्र उपलब्धगराउने ।

(२८) माथि तोकिए बमोजिमका कार्यहरु समन्वय गरी जिम्मेवारीलिई जवाफदेहिता समेत बहनगर्ने ।

(२९) सार्वजनिक स्थलमा मदिरा सेवन गरी हो हल्ला गर्नेलाई नियन्त्रणमा लिई गाउँ कार्यपालिका कार्यालयमा बुझाउने ।

(३०) गाउँ पालिकाका कार्यक्रमहरुमा सक्रिय सहभागिता जनाउने ।

(२९) गाउँपालिकाले तोकिएका अन्य कार्यहरु गर्ने गराउने ।

परिच्छेद-४

तह विभाजन र पदपूर्ति

६. स्थायी पद श्रृजना तथा दरवन्दी खारेज :

(१) गाउँपालिकामा रहने नगरप्रहरीको विभिन्न तहका दरवन्दीहरुको श्रृजना तथा खारेजी गाउँसभाले निर्णय गरेबमोजिम हुनेछ ।

(२) श्रृजना तथा खारेजीका लागि प्रस्ताव पेश गर्नुभन्दा अघि सो पद श्रृजना गर्नुपर्नेकारण, प्रस्तावित पदले गर्नुपर्ने कामकोविवरण, मौज्जुदा दरवन्दीले थप गरेका कार्यबोझ सम्हाल्न सक्ने नसक्ने अवस्था, आर्थिक क्षमता तथा प्रस्तावित पदले संगठनात्मक स्वरूपमा पार्ने प्रभाव स्पष्ट गरी गाउँसभामा पेशगर्नुपर्नेछ ।

७. नगर प्रहरीहरुको शुरु नियुक्ति हुने पदहरु :नगर प्रहरीको देहायका पदहरु खुल्ला प्रतियोगिताद्वारा पूर्तिगरी गरिनेछ । र अरु पदहरुमा बहुवाद्द्वारा पूर्ति गरिनेछ ।

तर, हालको संक्रमण अवधि(संगठन संरचनाको अन्तिम टुक्रो नलागेको) मा करारमा नगर प्रहरीको नियुक्ति गरी काम काज लगाउन सकिनेछ ।

८. नियुक्ति गर्ने अधिकारी : पदपूर्ति समितिको सिफारिसमा गाउँकार्यपालिकाको निर्णयानुसार नगर प्रहरीको नियुक्ति गरिनेछ ।

९. पदपूर्ति गर्ने तरिको : (१) नगर प्रहरी जवान शत प्रतिशत खुला विज्ञापनद्वारा पदपूर्ति गरिनेछ ।

(२) हालको संक्रमणकालिन अवस्थामा प्रहरी हवल्दार पनि खुल्ला प्रतियोगिताबाट नै भर्ना गरिनेछ ।

(३) कार्यविधि १०(१) र (२) बमोजिम खुल्ला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिगर्दा नगर प्रहरीलाई समावेशी बनाउन खुल्ला प्रतियोगिताद्वारा पूर्ति हुने पद मध्ये पचास प्रतिशत पदछुट्याई सो प्रतिशतलाई शतप्रतिशत मानी देहाय बमोजिमका उम्मेदवारका बिचमा छुट्टा छुट्टै प्रतिस्पर्धा गराई पदपूर्ति गरिनेछ ।

१) माहिला ३५ प्रतिशत

२) आदिवासी/जनजाति ४० प्रतिशत

३) दलित २५ प्रतिशत

(४) उपदफा (३) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि एउटा पदमा मात्र पदपूर्ति गर्नुपर्दाको अवस्थामा समावेशीताको प्रावधान नभएपनि पदपूर्ति गर्न बाधापर्ने छैन ।

(५) उपनियम १० को (३)बमोजिम छुट्याइएका पदकोलागि दरखास्त पेशगर्दा देहाय बमोजिमका प्रमाण संलग्नहुनुपर्नेछ ।



- (१) आदिवासी जनजातिको सूचीमा स्पष्ट खुलेको जाति बाहेक अन्यको हकमा आदिवासी/जनजातिका लागि नेपाल आदिवासी/जनजाति उत्थान राष्ट्रिय प्रतिष्ठानबाट आदिवासी/जनजातिभनी प्रमाणित भएको कामजात ।
- (२) दलितका लागि राष्ट्रिय दलित आयोगबाट दलितभनी प्रमाणित भएको (स्पष्ट नछुटिनेको हकमा मात्र) ।
- (३) दफा १० को (३) बमोजिम प्रतिशत निर्धारण गर्दा एक प्रतिशतभन्दा कम घटाक (फ्याक्सन) आएमा त्यस्तो घटाक जुन समुदायका हकमा आएको हो सो भन्दा लगत्तै पछिको समुदायमा सदैव जानेछ ।
- (४) दफा १० (३) बमोजिम छुट्याइएको पदमा कुनै दरखास्त नपरेमा वा आवश्यक संख्यामा उम्मेदवार उत्तीर्ण हुन नसकी आवश्यक संख्यामा पदपूर्ति हुन नसकेमा त्यसरी नपुग भएको पदसंख्या खुल्ला प्रतियोगितामा सहभागी भई उत्तीर्ण भएका अन्य उम्मेदवारबाट पूर्ति गरिनेछ ।

१०. खुल्ला प्रतियोगितामा भागलिन सक्ने व्यक्तिहरु

(क) नगर प्रहरी हवलदार पदको लागि हुने खुल्ला प्रतियोगितामा निम्न लिखित योग्यता भएका व्यक्तिहरुले भाग लिन सक्नेछन्:

- १) दरखास्त आब्हान भएको सालको वैशाख १ गते १७ वर्ष उमेर पुगेको र २२ वर्ष ननाघेको ।
- २) मान्यता प्राप्त विद्यालयबाट एस.एल.सी. वा सो सरह उत्तीर्ण गरेको
- ३) नैतिक पतन देखिने कुनै फौजदारी अभियोगमा सजाय नपाएको ।
- ४) कुनै राजनीतिक पार्टीको सदस्य नरहेको ।
- ५) मानव अधिकार र मानवीय कानूनको उल्लंघनमा सजाय नपाएको ।
- ६) महिलाहरुको लागि घटीमा ५ फिट र पुरुषको लागि घटीमा ५ फिट २ इन्च उचाई भएको ।
- ७) छाती नफुलाउँदा घटीमा ३१ इन्च र फुलाउँदा ३३ इन्च भएको ।
- ८) आँखा माइनस २ वा प्लस २ भन्दा बढी कमजोर नभएको ।
- ९) स्वीकृत चिकित्सकबाट निरोगिताको प्रमाणपत्र पाएको ।
- १०) नेपाली नागरिकता प्रमाणपत्र पाएको ।

११. पदपूर्तिसमिति : गाउँपालिकाको पदपूर्ति समिति नै नगर प्रहरीहरुको पदपूर्ति समिति हुनेछ ।

त्यस्तो पदपूर्ति समिति गठन नभई सकेको अवस्थामा कार्यपालिकाले पदपूर्ति समिति गठन गर्न सक्नेछ । नगर प्रहरीहरुको नयाँ पदपूर्तिको लागि छनौट प्रकृत्यामा इलाका प्रहरी कार्यालयको प्रतिनिधि र नगर प्रहरी प्रमुखलाई विज्ञको रूपमा आमन्त्रित गरिनेछ ।

१२. पदपूर्ति समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार : (१) पदपूर्ति समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार देहाय बमोजिम हुनेछ,

- (क) कार्यविधिको दफा १० बमोजिम पदपूर्तिको लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने ।
- (ख) खुल्ला प्रतियोगिताद्वारा पूर्ति हुने पदको पाठ्यक्रम निर्धारण गर्ने ।
- (ग) पदपूर्ति कार्यतालिका बनाउने ।
- (घ) परीक्षाको किसिम तोक्ने ।
- (ङ) पदपूर्तिको लागि विज्ञापन प्रकाशन गर्ने ।

(च) परीक्षा संचालन तथा नतिजा प्रकाशन गर्ने ।

(छ) नियुक्तीका लागि सिफारिश गर्ने ।

(१) सफल उम्मेदवारहरुको सूचि सिफारिस गर्दा कुल रिक्त पदको बढीमा १५ प्रतिशतसम्म योग्यता क्रमानुसार वैकल्पिक उम्मेदवार समेत राखी सिफारिस गर्नुपर्नेछ ।

(२) पदपूर्ति समितिले नगर प्रहरी सेवा समूहको लागि खुल्ला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्ति गर्ने सम्बन्धमा तोकिएवाहेक अन्य कुरा आवश्यकता अनुसारका निर्णय गरी कार्यान्वयन गर्न सक्नेछ ।

(३) नियुक्तिको लागि सिफारिश भएको मितिले पैंतीसदिनभित्र गाउँ कार्यपालिकाले नियुक्तिको लागि निर्णय गरी सक्नुपर्नेछ ।

(४) उप दफा (३) बमोजिम निर्णय भएको मितिले सात दिनभित्र प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले नियुक्तिपत्र दिनेछ ।

१३. जेष्ठताक्रम कायम गर्ने : (१) नगर प्रहरी जवानहरुको जेष्ठताक्रम कायम गर्दा निजहरुले आधारभूत तालिममा प्राप्त गरेको अंकको आधारमा कायम गरिनेछ ।

(२) वैकल्पिक उम्मेदवारहरुले एक वर्ष सम्म पनि नियुक्ति प्राप्त गर्न नसकेमा उक्त सूचीस्वतः खारेज हुनेछ ।

तर, करार सूचिको हकमा उक्त म्याद बढीमा ३ महिनाको हुनेछ ।

१४. परीक्षणकालमा राखिने : (१) करारमा नयाँ नियुक्त गरिएका नगर प्रहरी कर्मचारीलाई ७ दिनको परीक्षणकालमा राखिनेछ । सो अवधिमा नगर प्रहरी कर्मचारीले सन्तोषजनक काम नगरेमा थप ७ दिन परीक्षणमा राखिनेछ । थप अवधिमा पनि काम सन्तोषजनक नभएमा नगर प्रहरी प्रमुखको सिफारिसमा प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले तत्काल करार सम्भौता रद्द गर्न सक्नेछ ।

१५. नियुक्ति सदर : (१) कार्यविधिको दफा १५ (१) बमोजिमको परीक्षणकालमा रहेको नगर प्रहरी कर्मचारीको काम सन्तोषजनक भएमा नगर प्रहरी प्रमुखले आधारभूत तालिममा उत्तीर्ण भएकाहरुलाई गाउँपालिकाको नगर प्रहरी कार्यविधि र नेपालको राष्ट्रिय झण्डा छुवाई शपथग्रहण गराएर मात्र नियुक्ति सदर भएको मानिनेछ ।

(२) कार्यविधिको दफा १६(१) बमोजिम नियुक्ति सदर भएमा परीक्षणकालको अवधिलाई नोकरीको अवधिमा गणना गरिनेछ ।

१६. नगर प्रहरी जवान पदमा भर्ने : (१) नगर प्रहरी जवान पदमा नियुक्ति हुन चाहने उम्मेदवारले गाउँपालिकाले विज्ञापन माग गरेको वखत तोके बमोजिमको फारमभरी कार्यालयमा निवेदन दिनुपर्नेछ ।

परिच्छेद-५

सरुवा तथा बढुवा

१७. बढुवा गर्ने अधिकारी : पदपूर्ति समितिको सिफारिसमा गाउँ कार्यपालिकाले बढुवा गर्नेछ ।

तर, करार नगर प्रहरी कर्मचारीहरुको बढुवा हुनेछैन ।

१८. बढुवाको लागि सम्भाव्य उम्मेदवार बन्ने अवधि : (१) नगर प्रहरी हवलदार एक तह मुनिका पदमा कम्तिमा तीन वर्षको अवधि पुगेको ।

क) एकतह मुनिको पदमा सेवामा प्रवेश गर्दा निर्धारण भएको योग्यताक्रमको आधारमा

ख) छण्ड (क) बमोजिम निर्णय हुन नसकेमा त्यसभन्दा एकतहमुनिको पदमा गरेको नोकरी अवधिको आधारमा

ग) खण्ड (ख) बमोजिम निर्णय हुननसकेमा आधारभूत तालिमबाट कायम गरिएको जेष्ठता क्रमको आधारमा

घ) नगर प्रहरीकर्मचारीको कार्यक्षमताको मूल्यांकन गर्दा देहायका कुराहरुलाई आधार मानिनेछ

१. नोकरीको जेष्ठता

२. कार्यसम्पादन मूल्यांकन

३. शैक्षिक योग्यता

४. तालिम

ङ) जेष्ठताको अंक गणनागर्दा हालवहाल रहेको पदमा कामगरेको प्रत्येक वर्षको लागि २ अंकादरले बढीमा ३० अंकप्रदान गरिनेछ। त्यसरी अंकगणनागर्दा एक वर्षभन्दा बढी चानचुनमहिना वा दिनको लागि दामासाहीका हिसावले अंक दिइनेछ।

च) बढुवाका लागि नगर प्रहरीसेवाको कुनैपनि पदमा प्रवेश गर्न आवश्यक पर्ने न्यूनतम शैक्षिक योग्यता वापतको मात्र अंकदिइनेछ।

छ) शैक्षिक योग्यता वापत बढीमा १५ (पन्ध्र) अंक दिइनेछ र त्यस्तो योग्यता वापतको अंकको गणना देहाय बमोजिम गरिनेछ।

शैक्षिक योग्यता

प्रथम द्वितीय तृतीय

कैफियत

१. हालवहाल रहेको पदमा १०, ८, ६ नयाँ नियुक्ति दिँदा आवश्यक पर्ने न्यूनतम शैक्षिक योग्यता भएमा

२. आवश्यक न्यूनतम योग्यता भन्दा माथिल्लो सम्बन्धित एउटा उपाधि भएमा ५, ४, ३,

तर, (१) श्रेणी नखुलेको शैक्षिक प्रमाणपत्रको हकमा विश्वविद्यालयले स्तर निर्धारण गरेकोमा सोही अनुसारको श्रेणी कायम गरी र सोनभएमा द्वितीय श्रेणी सरहको अंक दिइनेछ।

(२) कम्पाईमेन्टल परीक्षा पासगरेकोभए तृतीय श्रेणी मानिनेछ।

(ज) कार्यसम्पादन वापत कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन फाराममा उल्लेख भएअनुसार कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन गरी बढीमा ५० अंकदिइनेछ।

(झ) तालिम वापत प्रथम, द्वितीय तृतीय श्रेणीको लागि क्रमशः पाँच, चार र तीन अङ्क दिइनेछ

परिच्छेद-६

गाउँ कार्यपालिकाको प्रशासन र नगर प्रहरीको सम्बन्ध

१९. गाउँ कार्यपालिका प्रशासनको नियन्त्रण रहने : नगर प्रहरीको अनुशासन र आन्तरिक व्यवस्थाको कुरामा बाहेक समस्त नगर प्रहरी गाउँ कार्यपालिका कार्यालयका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत र विषयगत जिम्मेवारी तोकिएको अधिकार प्राप्त अधिकारीको प्रत्यक्ष रेखदेख र नियन्त्रणमा रहनेछन्।

२०. नगर प्रहरी प्रमुखमार्फत लेखापढीहुने : गाउँ कार्यपालिकाले नगर प्रहरी संगठनसंग लेखापढी गर्दा सामान्यतया नगर प्रहरी प्रमुखमार्फत नै गर्नुपर्नेछ ।
२१. कारवाही गर्दा परामर्श लिने : कुनैपनि तहका नगर प्रहरी कर्मचारीलाई अनुशासनहीनताको कारवाही गर्दा आवश्यकतानुसार नगर प्रहरी प्रमुखको परामर्श लिनसक्नेछ ।

परिच्छेद-७

विदा

२२. विदा अधिकारको कुरा होइन

- (१) नगर प्रहरी कर्मचारीले अधिकारको रूपमा विदाको दावीगर्न पाउनेछैन ।
- (२) कामको अनुकुल हेरी विदा दिने अधिकारीले आफ्नो तलबीजबाट विदादिन अथवा नदिन पनि सक्नेछ साथै आवश्यक परेमा विदामा वसेको नगर प्रहरी कर्मचारीलाई निजको स्वीकृत विदा रद्द गरी बोलाई काममा लगाउन सक्नेछ ।

२३. विदाको किसिमहरु : (१) नगर प्रहरी कर्मचारीहरुले देहाय बमोजिमका विदा पाउनेछन :

- (क) भैपरीआउने र पर्व विदा
- (ख) घरविदा
- (ग) विरामीविदा
- (घ) किरियाविदा
- (ङ) प्रसूतीविदा
- (च) सट्टाविदा
- (छ) प्रसूति स्याहार विदा
- (२) करार कर्मचारीको हकमा क्रिया विदा, सुत्केरी तथा सुत्केरी स्याहार विदा र विरामी विदाको हकमा करार सम्झौतामा उल्लेखित शर्त अनुसार हुनेछ ।
- तर, करारमा कार्यरत नगर प्रहरी कर्मचारीको हकमा महिनामा १ दिनको दरले भैपरी र पर्वविदा उपलब्ध गराइनेछ । सार्वजनिक विदाको दिनमा काम गरेवापत सट्टा विदा उपलब्ध गराइनेछ ।

२४. विदा नलिई घर वस्ने नगर प्रहरी कर्मचारीलाई सेवाबाट हटाउने : (१) यस कार्यविधि

- बमोजिम विदा स्वीकृत नगराई प्रहरी कर्मचारी गैर हाजिर हुन पाउने छैन ।
- (२) उपदफा (१) को उल्लंघन गरी गैरहाजिर हुने नगर प्रहरी कर्मचारीलाई गाउँ कार्यपालिकाले सेवाबाट हटाउन सक्नेछ ।
- तर निकास नहुदै विदा बसी पछि सो गैरहाजिर भएको अवधिको लागि विदाको निवेदन गरी सो विदा स्वीकृत भएमा यो नियम उल्लंघन गरेको मनिनेछैन । करारका कर्मचारीको हकमा करार सम्झौतामा भएको शर्त बमोजिम हुनेछ ।

२५. भैपरी/पर्वविदा : (१) नगर प्रहरी कर्मचारीले प्रत्येक सालमा १२ दिनमा नबढाई भैपरी/पर्वविदा पाउनेछ ।

- २) भैपरी/पर्व आउने विदा साधारणतः एक पटकमा २ दिनमा नबढाई लिनपाइनेछ ।
- ३) भैपरी/पर्वआउने विदा एकसालको अर्कोसालमा लिनपाइनेछैन ।



- ४) विदा वस्नुपरेमा कुनै प्रहरी कर्मचारीले विदाको स्वीकृति लिईरहन नभ्याएमा विदा वसेपछि स्वीकृत गराए पनिहुन्छ ।
- ५) भैपरी/पर्व विदा वसेका नगर प्रहरी कर्मचारीहरूले पूरा तलब, भत्ता, राशन पाउनेछ।
- ६) भैपरी/पर्व विदा शनिवार बाहेक अरु विदाहरूसँग मिलाई लिनपाइनेछैन ।
२५. घरविदा : (१) नगर प्रहरी कर्मचारीले प्रत्येक साल ३० दिनका दरले घर विदापाउनेछ ।
- (२) घर विदा बढीमा एक सय असी दिनसम्म संचित राख्नसकिनेछ।
- (३) नगर प्रहरी कर्मचारीलाई वर्षमा एकपटक घर विदा जाँदा र विदा भुक्तान गरी घरबाट आफ्नो कार्यालयमा आउँदा हिड्नुपर्ने भएमा ७ कोशको निमित्त एक दिनकोदरले तथा मोटर बाटोको लागि जति दिन लाग्नेहो त्यति दिन बाटोको म्याद दिन सकिनेछ ।
- (४) जुनसुकै रूपले सेवाबाट हट्ने नगर प्रहरी कर्मचारीले निजको बढीमा एक सय असी दिन सम्मको घर विदा वापत निजको पदाधिकार रहेको पदबाट खाईपाईआएको तलबको दरले हुनआउने रकम एकमुष्ट पाउनेछ ।
- (५) घर विदामा वसेको नगर प्रहरी कर्मचारीले पूरा तलब, भत्ता र राशन पाउनेछ ।
- (६) निलम्बनमा रहेको प्रहरीकर्मचारीले सो अवधि भरंको घरविदा, रासन भत्ता र पोशाक सुविधा पाउनेछैन ।
२६. विरामी विदा :
- (१) आफ्नो पदको कर्तव्यपालनगर्दा चोटपटक लाग्न गई वा विरामी भई अस्पतालमा भर्ना भई उपचार गराउँदा सम्बन्धित चिकित्सकले कामगर्न नसक्ने भनि गरेको सिफारिस बमोजिम लाग्ने दिनबाहेक प्रत्येक नगर प्रहरी कर्मचारीले वर्षको १२ दिन तलब, भत्ता र राशनसहित विरामी विदापाउनेछ ।
- (२) नगर प्रहरी कर्मचारी अशक्तभई संचित विरामीविदाले नपुग भएमा निजलाई बढीमा बाह्रदिनसम्मको पेशकी विदादिन सकिनेछ ।
- (३) प्रहरी कर्मचारीले विरामीविदा संचित गर्नसक्नेछ र जुनसुकै व्यहोराबाट निज सेवाबाट अलगभएमा निजले संचित विरामीविदा वापत आफ्नो पदाधिकार रहेको पदबाट खाईपाईआएको मासिक तलबकादरले हुन आउने रकम एकमुष्ट पाउनेछ ।
- तर संचित विदाको रकम लिन नपाउँदै कुनै नगर प्रहरीकर्मचारीको मृत्यु भएमा निजले इच्छाएको व्यक्तिले एकमुष्ट लिनपाउनेछ ।
- (४) सात दिनभन्दा बढी अवधिको विरामी विंदामांग गर्ने नगर प्रहरी कर्मचारीले स्वीकृत चिकित्सकको प्रमाणपत्र पेशगर्नुपर्नेछ । तर यस्तो प्रमाणपत्र पेशगर्न साधारणतया सम्भवछैन भन्ने विदादिनेअधिकारीलाई विश्वास भएमा निजले से व्यहोरा खुलाई प्रमाणपत्रपेश नगरी विदा दिनसक्नेछ ।
- (५) कुनै ठूलो वा कडारोग लागी सो कुरो स्वीकृत चिकित्सकले प्रमाणित गरीदिइएको प्रमाणपत्र पेश गरेमा नगर प्रहरी कर्मचारीले बढीमा ४५ दिनसम्म थप विरामी विदा पाउनसक्नेछ । यस्तो विरामी विदा लिने नगर प्रहरी कर्मचारीको पाकीसकेको वा पाक्ने घरविदाबाट प्रत्येक दुई दिन थप विरामीविदा वापत एक दिनकादरले घरविदा कट्टागर्नेछ ।
- (६) कुनै ठूलो वा कडारोग लागी उपचार गर्न विरामी विदा र घरविदाबाट नपुग हुने भएमा

स्वीकृतचिकित्सकको प्रमाणपत्र पेशगरी नगर प्रहरी कर्मचारीले पछि पाउने विरामी विदा र घरविदाबाट कट्टाहुनेगरी पैतालीस दिनसम्म थप विरामी विदा पेशकीकोरूपमा लिनसक्नेछ । त्यसरी पेशकी विरामी विदा लिई बसेका नगर प्रहरी कर्मचारीले पुरातलब, भत्ता र राशनपाउनेछ ।

(७) उपनियम (५) बमोजिम लिएका विदाले नपुग भई थप विदा लिनुपरेमा नेपाल सरकारले तोकेको मेडिकल बोर्डको सिफारिसमा नगर प्रहरी कर्मचारीले असाधारण विदा लिनसक्नेछ ।

(८) उपनियम (५) बमोजिम पेशकी विरामी विदालिने नगरप्रहरी कर्मचारीको मृत्युभएमा त्यसरी पेशकीलिएको विरामीविदा स्वतः भिनाहाहुनेछ ।

(९) निलम्बनमा रहेका नगर प्रहरी कर्मचारीले सो अवधिभर को विरामी विदा पाउनेछैन ।

२७. किरिया विदा :

(१) नगर प्रहरी कर्मचारी आफै किरियामा वस्तुपरेमा कुलधर्म अनुसार वढीमा १५ दिन किरिया विदापाउने छ । यस्तो विदा महिला नगर प्रहरी कर्मचारीको पतिले किरिया वस्तुपरेमा त्यस्तो महिलाकर्मचारीलाई दिईनेछ ।

(२) यस्तो किरिया विदा वस्ने नगर प्रहरी कर्मचारीले पूरातलब,भत्ता र राशनपाउनेछ ।

२८. प्रसूती विदा : (१) महिला नगर प्रहरी कर्मचारी गर्भवती भएमा निजले सुत्केरीको अधिपछि गरी

६० दिन प्रसूती विदापाउनेछ ।

(२) प्रसूती विदा वस्ने महिला नगर प्रहरी कर्मचारले पूरातलब,भत्ता र राशनपाउनेछ ।

(३) प्रसूती विदा सेवा अवधिभर दुई पटकमात्र दिइनेछ साथै गाउँ कार्यपालिकाले दिएको सुविधा उपभोग गर्नपाउनेछ ।

(४) उल्लेख भएअनुसारको विदाको अभिलेख कर्मचारीको विदा स्वीकृत गर्नेकार्यालयले अध्यावधिक बनाईराख्नुपर्नेछ ।

२९. प्रसूती स्याहार विदा : (१) प्रसूति स्याहार विदा सेवा अवधिभर दुई पटकमात्र दिइनेछ साथै कार्यपालिकाले दिईएको सुविधा उपभोग गर्न पाउनेछ

(२) नगर प्रहरी कर्मचारीको पत्नी सुत्केरी हुनेभएमा त्यस्तो कर्मचारीले सुत्केरी हुनुभन्दा अघि वा पछि गरी पन्ध्र दिन प्रसूति स्याहार विदा लिनसक्नेछ । यो विदा सेवा अवधिमा दुई पटक सम्म पाउनेछ ।

(३) प्रसूति स्याहार विदामा वस्ने कर्मचारीले पूरातलब,भत्ता र राशनपाउनेछ ।

(४) प्रसूति स्याहार विदा लिने नगर प्रहरी कर्मचारीको विदास्वीकृत गर्ने कार्यालयले अध्यावधिक बनाई राख्नुपर्नेछ ।

(५) सुत्केरी स्याहार विदामा वरनेकर्मचारीले जन्मदता प्रमाणपत्र वा सम्बन्धित अस्पतालको प्रमाणपत्र पेशगर्नुपर्नेछ ।

३०. सट्टा विदा : कुनैपनि सार्वजनिक विदाका दिन ड्यूटीगर्ने नगर प्रहरी कर्मचारीलाई आलोपालो मिलाई सम्बन्धित नगर प्रहरी प्रमुखको सिफारिसमा प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले सट्टाविदा दिनसक्नेछ । तर यस्तो सट्टा विदा एकपटकमा सात दिन भन्दा बढी हुनेछैन ।

३१. विदा दिने अधिकारी : (१)देहायको विदा स्वीकृत गर्ने अधिकार देहायको अधिकारीलाई हुनेछ । विदाको किसिम र विदा स्वीकृतगर्ने अधिकारी

(क)भैपरी आउने र पर्व विदा	नगर प्रहरी प्रमुख
(ख)घर विदा	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत
(ग)विरामी विदा	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत
(घ)प्रसूति विदा	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत
(ङ)किरिया विदा	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत
(च)अध्ययन विदा	त्रिवेणी गाउँ कार्यपालिका
(छ)असाधारण विदा	त्रिवेणी गाउँ कार्यपालिका

(ज)अन्तर्राष्ट्रिय संघ, संस्थामा सेवा गर्न विदा दिन सकिने त्रिवेणी गाउँ कार्यपालिका

३२. विदा परिणत नहुने : यस परिच्छेद बमोजिम नगर प्रहरी कर्मचारीले जुन विदा लिईवसेको हो सोही विदा नै उपभोग गर्नुपर्नेछ । पहिले कुनै एक किसिमको विदा स्वीकृत भएकोमा त्यस्ता विदा पछि किरिया विदा वा प्रसूति विदावाहेक अर्को किसिमको विदामा परिणत गराउनपाइनेछैन ।

३३. करारमा नियुक्त नगर प्रहरी कर्मचारीहरुको विदा सम्बन्धमा : (१) माथि तोकिएका मध्य क्रिया विदा, प्रसूति विदा तथा विरामी विदा सम्बन्धमा देहाय बमोजिम विदा उपलब्ध हुनेछ :

(क) क्रिया विदाको हकमा कर्मचारी आफै वा आफ्नो श्रीमान क्रिया बस्नु परेमा क्रिया बस्ने अवधि सम्म ।

(ख) प्रसूति विदाको सम्बन्धमा सुत्केरी हुनु अगाडि र पछाडि गरेर जम्मा साठी दिन सम्म । तर, यस्तो विदा दुइवटा सन्तानको जन्म सम्म मात्र उपलब्ध हुनेछ ।

(ग) विरामी विदाको हकमा भैपरी आउने तथा सट्टा विदाले नपुग्ने भएमा बढिमा सात दिन सम्म ।

तर, सात दिन सम्म पनि स्वास्थ्यलाभ(निको) नभएमा कार्यपालिकाको निर्णयानुसार हुनेछ ।

३४. सार्वजनिक विदागाभिने : भैपरीआउने र पर्व विदा वाहेक अरु कुनै प्रकारको विदा लिईवसेको नगर प्रहरी कर्मचारीले सो विदा भुक्तान हुँदा सार्वजनिक विदापत्र गएमा र सार्वजनिक विदापछि कार्यालयमा हाजिर नभएमा सो सार्वजनिक विदाको अवधि पनि निजकर्मचारीले लिएको विदा वा सो विदा बाँकी नभएमा लिनपाउने अरु विदामा वसेकोमानिनेछ ।

३५. कार्यालयमा अनुपस्थित हुने उपर कारवाही : विदा नलिई कार्यालयमा अनुपस्थितहुने नगर प्रहरी कर्मचारीलाई गयल र तलव कट्टीगरी विभागीय सजायसमेत गर्नस किनेछ । यसरी गयल भएको अवधि सेवा अवधिमा गणना हुनेछैन ।

परिच्छेद-८

आचरण

३६. दान उपहार लिन नहुने : आफ्नो सरकारी काममा कुनैपनि प्रकारको असरपर्न सक्ने गरी कुनैपनि नगर प्रहरी र निजको परिवारका सदस्य समेतले गाउँपालिकाको पूर्वस्वीकृत बिना स्वदेशी तथा विदेशी संघ संस्था निकाय वा व्यक्ति कसैबाट कुनै प्रकारको दान, बक्स, पुरस्कार, कोसेली र उपकार स्वीकार गर्नु हुदैन ।

३७. चन्दा लिन नहुने : कुनै नगर प्रहरी कर्मचारीले गाउँपालिकाको पूर्व स्वीकृति बिना कुनैपनि कामको निमित्त कुनै किसिमको चन्दा माग्न अथवा स्वीकारगर्नु हुदैन र अरु कुनै किसिमको आर्थिक सहायता प्राप्तगर्ने काममा समेत भागलिन हुदैन ।

३८. स्वीकृती बिना अचल सम्पत्ति खरिदगर्न नहुने : गाउँपालिकालाई पूर्वसूचना नदिई कुनैपनि नगर प्रहरी कर्मचारीले आफ्नो बसोबासको निमित्त चाहिने बाहेक आफ्नो वा आफ्नो परिवारको कुनैसदस्यका नाममा कुनै अचल सम्पत्ति खरिदगर्न हुदैन ।

३९. सम्पत्तिको विवरण दिनुपर्ने : (१) हाल बहालमा रहेको नगर प्रहरी कर्मचारीले यो कार्यविधि लागूभएको तीन महिनाभित्र र नयाँ नियुक्ति भएका नगर प्रहरी कर्मचारीले नियुक्ति भएको मितिले तीन महिनाभित्र गाउँपालिकाले तोकेको कर्मचारी समक्ष देहायको सम्पत्तिको विवरण दाखिला गर्नुपर्नेछ ।

(क) आफ्नो वा परिवारको सदस्यको नाममा भएको प्रत्येक अचल सम्पत्ति र शेयर, बैंक मौज्दातको विवरण ।

(ख) आफूसँग वा आफ्नो नाउँमा रहेको नगद, जवाहररात, सुन, चाँदीको अन्दाजीमूल्य ।

(ग) उपदफा (१) बमोजिमको विवरण दाखिलागर्दा संयुक्त परिवारमा रहेकोगर प्रहरी कर्मचारीले आफ्नो परिवारको प्रमुखको नाममा निजसँगरहेको सम्पत्तिको विवरण दाखिला गर्नुपर्नेछ ।

(घ) आफ्नो सम्पत्तिमा थपघटभएमा अख्तियारवालालाई सो को सूचना तीन महिनाभित्र दिनु प्रत्येक नगर प्रहरी कर्मचारीको कर्तव्य हुनेछ ।

४०. व्यापार व्यवसाय गर्न नहुने : (१) कुनैपनि नगर प्रहरी कर्मचारीले कार्यालयको स्वीकृती बेगर देहायका काम गर्नुहुदैन :

(क) कुनै व्यापार गर्न

(ख) कुनै फर्मको हिस्सेदार वा सञ्चालक हुन र

(ग) कुनै व्यवसाय चलाउन ।

४१. गाउँपालिकाको काममा थाहा पाएका कुराहरु प्रकाशनगर्न नहुने : नगर प्रहरी कर्मचारीले गाउँपालिकाद्वारा अथवा विशेष रुपमा अख्तियारनपाई आफ्नो कर्तव्यको पालनागर्दा स्थानीय तह वा गैरसरकारी संघ संस्थाबाट प्राप्त गरेको वा आफैले लेखेको अथवा संकलन गरेको कुनै कागजपत्र वा समाचार प्रत्यक्ष वा अप्रत्यक्षरुपबाट अरु अनधिकृत नगर प्रहरी कर्मचारीलाई वा गैरसरकारी व्यक्तिलाई अथवा पत्रपत्रिकालाई जानकारी दिनहुदैन ।

४२. रेडियो वा पत्रिकासँग सम्पर्क राख्न नहुने : नगर प्रहरी कर्मचारीले गाउँपालिको अनुमति प्राप्त नगरी कुनै पत्रपत्रिकामा आफ्नै वास्तविक अथवा काल्पनिक नामबाट अथवा बेनामी कुनै लेख प्रकाशितगर्न अथवा रेडियोद्वारा प्रसारण गर्नहुदैन ।

तर यस्तो प्रकाशन वा प्रसारण साहित्यिक, कलात्मक, ऐतिहासिक अथवा वैज्ञानिक र व्यवसायिक विषयको भएमा यस्तो स्वीकृती लिईरहनु पर्दैन र प्रकाशन वा प्रसारण गरेपछि जाहेरी गर्नुपर्दछ ।

४३. गाउँपालिकाको आलोचना : नगर प्रहरी कर्मचारीले कुनैकुराको आलोचना गर्दा गाउँपालिको नीतिको विरुद्ध असर पर्ने गरी अथवा गाउँपालिका र गाउँपालिकावासीमा खल्ल पुग्नेगरी भाषण, सम्वाद, लेखरचना प्रकाशन वा प्रसारण गर्नुहुदैन ।

४४. निर्वाचनमा भाग लिन नहुने : नगर प्रहरी कर्मचारीले कुनैपनि राजनीतिकदलको लागि कुनै निर्वाचनमा भागलिन वा कसैको निमित्त मतमाग्न वा अन्य कुनै प्रकारले प्रभावपार्न हुदैन । तर कसैलाई मतदिएको वा दिने विचार गरेको कुरा प्रकट नगरी प्रचलित कानून बमोजिम आफ्नो मताधिकार प्रयोग गर्न बाधापार्नेछैन ।



४५. राजनीतिमा भागलिन नहुने : नगर प्रहरी कर्मचारीले कुनै राजनैतिक दल र सो सँग सम्बन्धित संस्थाको सदस्य बन्न, राजनीतिमा भागलिन, राजनैतिक संस्थालाई सहायताको निमित्त चन्दादिन अथवा कुनै राजनैतिक संस्था वा आन्दोलनलाई अन्य कुनै प्रकारले आफ्नो प्रभाव पार्न सहयोग गर्नहुदैन ।
४६. समयपालन र नियमितता : नगर प्रहरी कर्मचारीले ठिक समयमा तथा नियमितरूपमा आफ्नो पालोमा हाजिर हुनुपर्दछ र साधारणतया बहिले बिदाको निकास नलिई काममा अनुपस्थित हुनुहुदैन ।
४७. अनुशासन र आज्ञापालन : (१) नगर प्रहरी कर्मचारीले आफ्नो कर्तव्य तत्परताकोसाथ पालना गर्नुपर्दछ ।
 (२) नगर प्रहरी कर्मचारीले आफ्नो कार्यालयको कामसम्बन्धी कुरामा आफूभन्दा माथिका अधिकृतले दिएको आज्ञालाई तदारुकतासाथ पालन गर्नुपर्दछ ।
 (३) नगर प्रहरी कर्मचारीले आफूभन्दा माथिका सबै अधिकृतहरुप्रति उचित आदर देखाउनुपर्नेछ ।
४८. नगर प्रहरी कर्मचारीले बाहिरी प्रभाव पार्न नहुन : नगर प्रहरी कर्मचारीले आफ्नो नोकरी सम्बन्धी कुरामा आफूभन्दा माथिका अधिकृत माथि कुनै अनुचित प्रभाव पार्न अथवा प्रभाव पार्ने प्रयत्न गर्नहुदैन ।
४९. बहुविवाह, बालविवाह, अनमेल विवाह प्रतिवन्ध : नगर प्रहरी कर्मचारीले मुलुकी ऐन विहावारीका म हलको विपरीत हुनेगरी विवाह गर्नुगराउनु हुँदैन ।

परिच्छेद-९

सजाय र पुनरावेदन

५०. सजाय : (१) उचित र पर्याप्त कारण भएमा नगर प्रहरी कर्मचारीलाई देहायको सजाय गर्न सकिनेछ ।
 (क) नसिहत दिने ।
 (ख) शारीरिक थकाई हुने (फटिक)सजाय गर्ने ।
 (ग) तलब वृद्धि वा पदोन्नति रोक्का गर्ने ।
 (घ) तल्लो तहमा घट्टुवा गर्ने ।
 (ङ) लापरवाही गरी गाउँपालिकालाई नोक्सानी भएको सम्पूर्ण वा आंशिक रुपमा तलब भत्तावाट कटौती गरी असुल गर्ने ।
 (च) भविष्यमा स्थानीय तहमा अयोग्य नठहरिने गरी नोकरीबाट बर्खास्त गर्ने ।
 (छ) भविष्यमा स्थानीय तहमा अयोग्य ठहरिने गरी नोकरीबाट बर्खास्त गर्ने ।
 तर, करार कर्मचारीको हकमा खण्ड (क) र (ख) मा उल्लेखित सजाय बाहेक अन्य सजाय गर्न आवश्यक नहुने ।
५१. नसिहत दिने वा प्रतिकूल राय लेख्ने : नगर प्रहरी कर्मचारीले काममा साधारण लापरवाही गरेमा नसिहत दिनसक्नेछ । दुई पटकसम्म नसिहत दिँदापनि निजले काममा लापरवाही गरेमा निजको चालचलन सम्बन्धी प्रतिवेदनमा प्रतिकूल राय लेखिनेछ ।



५२. तलब वृद्धि वा पदोन्नति रोक्ने : नगर प्रहरी कर्मचारीको कामसन्तोषजनक नभएमा सजाय गर्ने अधिकारीले निजको तलब वा पदोन्नति रोक्का गर्नसक्नेछ ।

५३. दर्जा र तलब घटाउने : (१) कुनै नगर प्रहरी कर्मचारीलाई देहायको अवस्थामा सजाय गर्ने अधिकारीले तल्लो पद वा तल्लो टाइम स्केल वा त्यही टाइमस्केलको तल्लोस्केलमा ओराल्नसक्ने र गाउँपालिकालाई हानि नोक्सानी पुऱ्याएकोमा सो समेत निजबाट भराउन सक्नेछ ।

क) सन्तोषजनक काम नगरेमा ख) अनुशासन हीनता गरेमा ।

ग) आचरण सम्बन्धी कुराहरु उल्लंघन गरेमा ।

घ) नियुक्ति भएको पाँच वर्ष भित्रै नोकरीबाट अलग हुन भुठ्ठा कारण देखाएमा ।

ङ) दिएको आदेश निर्देशन नमानेमा वा कार्यान्वयन नगरेमा ।

च) मनासिव कारणन भई वा विदा नलिई विदा बसेकोमा वा गैरहाजिर भएमा

छ) लापरवाही गरेमा वा नियम आदेशको पालना नगरेमा

५४. नोकरीबाट हटाउने वा बर्खास्त गर्ने : (१) देहायका अवस्थामा सजाय गर्ने अधिकारीले कुनै नगर प्रहरी कर्मचारीलाई नोकरीबाट हटाउन वा बर्खास्त गर्न सक्नेछ ।

(क) अयोग्यताको कारणले आफ्नो पदीय जिम्मेवारी र दायित्व पूरा गर्न नसकेमा

(ख) राजनीतिमा भागलिएमा

(ग) बराबर अनुशासन हीन काम गरेमा

(घ) नैतिक पतन देखिने फौजदारी अभियोगमा अदालतबाट अपराधी दोषि प्रमाणित भएमा ।

(ङ) डिउटीम भएको अवस्थामा वा नरहेको अवस्थामा वर्दीको पोशाक लगाई कुनै मादकपदार्थ सेवनगरी हिडेमा वा जथाभावी गरेमा

(च) भ्रष्टाचार गरेमा

(छ) आफ्नो पदको जिम्मेवारी अनुसार आचरण नगरेमा ज) आचरण सम्बन्धी नियमहरु बराबर उल्लंघन गरेमा

(झ) मनासिव कारण नभई वा विदा नलिई विदा बसेमा वा गैरहाजिर भएमा ।

५५. सजाय सम्बन्धी कार्यविधि : (१) नगर प्रहरी कर्मचारीलाई सजाय गर्ने अधिकार प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतलाई हुनेछ ।

(२) नगर प्रहरी कर्मचारीलाई सजायको आदेश दिनुअघि कारवाही गर्न लागिएको उल्लेख गरी हुन

सक्ने सजाय समेत खुलाई सूचना दिई निजलाई आफ्नो सफाई पेश गर्ने मौका दिनुपर्नेछ ।

त्यस्तो

सूचना दिँदा लगाइएका आरोप स्पष्टरूपले किटिएको हुनुपर्नेछ । त्यस्तो नगर प्रहरी कर्मचारीले सजाय गर्ने अधिकारीले तोकिएको म्यादभित्र आफ्नो सफाईको र प्रस्तावित सजायको सम्बन्धमा लिखित स्पष्टीकरण पेश गर्नुपर्नेछ ।

तर भागी पत्तानलागेको वा अरु कुनै कारणले सम्पर्क स्थापित गर्न असम्भव भएको नगर प्रहरी कर्मचारीको सम्बन्धमा यस कार्यविधि बमोजिमको रीतपुऱ्याउनु पर्नेछैन ।

(क) नैतिक पतन देखिने फौजदारी अभियोगमा अदालतबाट अपराधी प्रमाणित भइसकेको आधारमा कुनै नगर प्रहरी कर्मचारीलाई सजायदिनुपर्ने भएमा सजायगर्ने अधिकारीले निजलाईगर्न लागेको सजायको बारेमा सूचना सम्म दिनुपर्नेछ ।

(ख) सफाई पेशगर्ने मौकादिन मनासिव नपर्नेभएमा सो कुराको टिप्पणी खडागरी त्यस्तो नगर प्रहरी कर्मचारीलाई सफाई पेशगर्ने मौका दिनुपर्नेछैन ।

(३) सजायगर्ने अधिकारीले आवश्यक ठानेमा स्वयम वा अन्य कुनै अधिकृतद्वारा जाँचबुझगराउन

सक्नेछ । जाँचबुझ गर्ने अधिकारीले आवश्यकता नुसार सम्बन्धित नगरप्रहरी कर्मचारी समेत बुझी कारणसहित आफ्नो ठहरको प्रतिवेदन तथा भएको सबुद प्रमाण दाखिला गर्नुपर्नेछ ।

(४) कुनै नगर प्रहरी कर्मचारीमाथि लागेको कुनै अभियोगको जाँचबुझ गर्नुपरेमा सजायगर्ने अधिकारीले जाँचबुझ समाप्त नहुन्जेल सो नगर प्रहरी कर्मचारीलाई निलम्बन गर्नसक्नेछ । तर यस्तो निलम्बनको अवधि ६ महिनाभन्दा बढीहुनेछैन ।

(५) उपदफा(४) बमोजिम निलम्बन अवस्थामा रहेको नगर प्रहरी कर्मचारीलाई निजले पाउने तलब भत्ताको एकचौथाई दिइनेछ ।

(६) कुनै फौजदारी अभियोगमा गिरफ्तारभई थुनिएको नगर प्रहरी कर्मचारी थुनिएको अवधिभर

स्वतः निलम्बितहुनेछ ।

(७) निलम्बित कर्मचारी उपर लागेको अभियोग प्रमाणित नभई सफाई पाएमा निजले सो अवधिको चौथाई तलब पाएको भए सो कडागरी र नपाएकोभए पुरै (तलब वृद्धि हुनेभएमासो समेत) पाउनेछ । कसुरदार ठहरिएमा निलम्बन भएका मितिदेखिका बाँकी तलब भत्ता पाउनेछैन ।

(८) कुनै कर्मचारी गाउँपालिकाको कामको सम्बन्धमा वा नेपालसरकारबाट भएको कारवाहीको सिलसिलामा निलम्बन भएको नभई अरुनै कारणबाट निलम्बन रहनगएको रहेछ भने त्यसरी निलम्बन रहेको अवधिको तलब भत्ता पाउनेछैन ।

५६. सजायको आदेश दिने : जाँचबुझको काम समाप्त भएपछि सम्बन्धित नगर प्रहरी कर्मचारीलाई निजसित स्पष्टीकरण मागिएको भए निजले तोकिएको समय भित्र स्पष्टीकरणन दिएमा वा निजले दिएको स्पष्टीकरण सन्तोषजनक नलागेमा सजायगर्ने अधिकारीले सजायदिन सक्नेछ र सजायको आदेशको एक प्रतिनिजलाई दिनुपर्नेछ ।

५७. सेवाको अन्त गर्ने : (१) कुनै नगर प्रहरी कर्मचारीलाई देहायको अवस्थामा निजको सेवा अन्तगर्नुपर्दा कार्यविधि बमोजिमको प्रक्रिया अपनाउनुपर्नेछैन ।

(क) परीक्षणकालमा रहनेगरी नियुक्ति भएकोमा नियुक्ति सदर नहुदै,

(ख) स्वीकृत चिकित्सकको बोर्डले शारीरिक दृष्टिले अनुपयुक्त ठहर्‍याएमा,

५८. पुनरावेदनको कार्यविधि : (१) दफा ७५ अन्तर्गत दिइएको आदेशमा चित्तनबुझी पुनरावेदन गर्नेकर्मचारीले आफ्नो नामबाट पुनरावेदन दिनुपर्नेछ ।

(२) पुनरावेदन गर्नेव्यक्तिले पुनरावेदनमा आफ्नो सफाइको निमित्त जोभएको प्रमाण राखी पुनरावेदन शिष्टभाषामा लेखिएको हुनुपर्नेछ । पुनरावेदन कासाथमा जुनआदेशको विरुद्ध पुनरावेदन गरिएकोहा सो आदेशको नक्कल पनि राख्नुपर्नेछ ।

(३) पुनरावेदन दिँदा प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत मार्फत अध्रसमक्षपेशगर्नु पर्नेछ ।

(४) सजायको सूचना पाएको पैतीस दिनभित्र पुनरावेदन दिनुपर्नेछ ।

(५) पुनरावेदन तहवाट भएको निर्णय अन्तिम हुनेछ ।

५९. नगर प्रहरी सेवामा पुनर्वहाली भएपछि पुरा तलब भत्ता पाउने : कुनै नगर प्रहरी कर्मचारीलाई सेवाबाट हटाउने वा बर्खास्त गर्ने आदेश कुनै अदालत वा अधिकारीबाट रद्द भई निजसेवामा पुनर्वहाली भएमा सेवाबाट हटाइएको वा बर्खास्त गरिएको मितिदेखि पुनर्वहाली भएको मिति सम्मको पूरा तलब भत्ता र तलब वृद्धि पाउनेभए तलब वृद्धि समेत निजले पाउनेछ ।

परिच्छेद १०

अवकाश, उपदान र निवृत्तिभरण

६०. अनिवार्य अवकाश : (१) यो कार्यविधिली जारी भएपछि नियुक्ति भएका देहायका नगर प्रहरी कर्मचारीको देहाय वमोजिमको उमेर पुगेपछि वा निजको सेवा अवधि ३० वर्ष पूरा भएपछि निजलाई सेवाबाट अवकाश दिइनेछ ।

(क) नगर प्रहरी सहायक निरीक्षक - ५१ वर्ष

(ख) नगर प्रहरी हवलदार/नगर प्रहरी जवान - ५० वर्ष

(२) उमेरकोहद, पदको अवधि वा सेवा अवधिमध्ये कुनै एक पुगेपछि नगर प्रहरी कर्मचारीले सेवाबाट अवकाश पाउनेछ ।

(३) कायम मुकायम मुकरर भएमा पदको अवधि लागूहुनेछैन । तर तल्लो पदमा नोकरीको अवधि लागूहुने रहेछ भने कायम मुकायम मुकरर भएको पदमा पदोन्नति हुननसके तल्लोपदको अवधि नै लागूहुनेछ ।

स्पष्टीकरण : नियमको प्रयोजनको निमित्त नगर प्रहरी कर्मचारीको उमेरको हिसाव गर्दा देहाय वमोजिम गरिनेछ :

(क) नोकरीमा प्रवेश गरेको वेलामा निजले पेशगरेको शैक्षिक संस्थाको प्रमाणपत्रमा किटिएको जन्म मिति वा वर्षबाट हुनआउने उमेर ।

(ख) त्यस्ता अभिलेख नभएमा निजले नोकरीमा प्रवेशगरेको वेलामा सिटरोलमा लेखीएको जन्म मिति वा वर्षबाट हुनआउने उमेर ।

(४) यस कार्यविधि वमोजिम निवृत्तिभरण पाउने अवधि पुगेको कुनै नगर प्रहरी कर्मचारीलाई गाउँपालिकाले नोकरीबाट अवकाश दिनेछ ।

(५) यो कार्यविधि प्रारम्भ हुँदा नगर प्रहरी सेवामा वहाल रहेका नगरप्रहरी कर्मचारीले उपनियम (१) वमोजिम अवकाश प्राप्तगर्दा प्रचलित नगर प्रहरी कार्यविधि वमोजिम अवकाश प्राप्तगर्न जति उमेर बाँकी रहेकोछ सो अवधि समेत निजले गरेको जम्मा नोकरी अवधिमा थपि निजले पाउने निवृत्तिभरणको हिसाव गरिनेछ ।



६१. उपदान : (१) पाँच वर्ष वा सो भन्दा बढी नोकरी गरेको तर राजीनामा स्वीकृति गराई सेवाबाट हटेमा वा भविष्यमा स्थानीय तहको सेवामा सामान्यतः अयोग्य नठहरिने गरी सेवाबाट हटाइएमा देहायवमोजिम उपदान पाउनेछ ।
- (क) पाँच वर्षदेखि दश वर्षसम्म नोकरी गरेको नगर प्रहरी कर्मचारीले आफूले कामगरेको प्रत्येक वर्षको निमित्त आखिरी आधा महिनाको तलब ।
- (ख) दश वर्षभन्दा बढी पन्ध्र वर्षसम्म नोकरी गरेको नगर प्रहरी कर्मचारीले आफूले कामगरेको प्रत्येक महिनाको निमित्त आखिरी एक महिनाको तलब ।
- (ग) पन्ध्र वर्षदेखि २० वर्षसम्म नोकरी गरेको नगर प्रहरी कर्मचारीले आफूले कामगरेको प्रत्येक महिनाको निमित्त आखिरी दुई महिनाको तलब ।
- (घ) बीस वर्षदेखि पच्चिस वर्षसम्म नोकरी गरेको नगर प्रहरी कर्मचारीले आफूले काम गरेको प्रत्येक महिनाको निमित्त आखिरी अढाई महिनाको तलब ।
६२. निवृत्तिभरण : त्रिवेणी गाउँपालिका कर्मचारी सेवा, शर्त सम्बन्धी कार्यविधि बमोजिम हुनेछ ।
६३. निवृत्तिभरणमा वृद्धि : बहालवाला नगर प्रहरी कर्मचारीको तलब वृद्धि हुँदा निवृत्तिभरण पाउने नगर प्रहरी कर्मचारीको समेत प्रचलित नियमानुसार निवृत्तिभरणमा वृद्धिहुनेछ ।
६४. पारिवारिक निवृत्तिभरण र उपदान : नगर प्रहरी कर्मचारीको नोकरीमा छुट्टै वा आफूले निवृत्तिभरण पाउन थालेको सात वर्ष नपुग्दै मृत्यु भएमा मृतक कर्मचारीको इच्छाएको व्यक्तिलाई नियमानुसार निवृत्तिभरण दिइनेछ ।
६५. निवृत्तिभरण सम्बन्धी कार्यविधि : उमेरकोहक वा सेवा अवधि पुगेको कारणबाट निवृत्तिभरण पाउने कर्मचारीले अवकाश लिने मिति भन्दा छ महिना अघि तोकिएको फाराम भरी अख्तियारवाला कहाँ पठाउनुपर्दछ । नगर प्रहरी कर्मचारीको मृत्यु भएमा निजको परिवारले प्राप्त गर्ने निवृत्तिभरणको निमित्त दरखास्त कर्मचारीको मृत्युभएको ६ महिनाभित्र अख्तियारवालाकहाँ पठाउनुपर्नेछ ।
६६. असाधारण पारिवारिक वृत्ति र उपदान : (१) कुनै नगर प्रहरी कर्मचारी आफ्नो कर्तव्य पालनगर्दा वा तालिम लिँदा तत्कालै मृत्यु भएमा वा त्यसैको कारणबाट निको नहुँदै मृत्यु भएमा निजको नोकरी जतिसुकै वर्ष पुगकोभएतापनि मृतक नगर प्रहरी कर्मचारीको सबैभन्दा नजिकको हकवालाले त्यस्तो नगरप्रहरी कर्मचारीले खाइपाईआएको वा तोकिएको तलबको आधा पारिवारिक निवृत्तिभरण पाउने र त्यस्तो हकवालालाई देहाय वमोजिम असाधारण पारिवारिक उपदान समेत दिइनेछ ।
- (क) १० वर्ष सम्मको सेवा अवधि नपुग्दै मृत्यु भएमा निजले खाइपाई आएको प्रति वर्ष १ महिनाको तलब बराबरको रकम ।
- (ख) १० वर्षदेखि २० वर्षसम्मको सेवा अवधि पूरा गरी मृत्यु भएमा निजले खाइपाई आएको प्रति वर्ष २ महिनाको तलब बराबरको रकम ।
- (ग) २० वर्षभन्दा बढी जतिसुकै सेवा अवधि पूरागरी मृत्युभएमा निजले खाइपाई आएको प्रति वर्ष ३ महिनाको तलब बराबरको रकम ।
- (२) यो कार्यविधिमा अन्यत्र जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि असाधारण निवृत्तिभरण को प्रयोजनको निमित्त बहालवाला भन्नाले मृतक नगर प्रहरी कर्मचारीको पत्नी, नाबालकछोरा, अविवाहित छोरी र आश्रित बाबु,आमालाईमात्र जनाउनेछ ।

(३) उपदफा (१) र (२) बमोजिम असाधारण पारिवारिक निवृत्तिभरण मृतक नगर प्रहरी कर्मचारीको पत्नी वा बाबु आमा भए आजीवन र छोरा वा छोरीले भए २१ वर्षको उमेर पुरा गरेमा वा विवाह वा सरकारी सेवा प्रवेश गरेको जुन अगाडिहुन्छ सो मितिसम्म पाउनेछ ।
(४) मृतक महिला नगर प्रहरी कर्मचारीको विधुर पतिको हकमा त्रिवेणीपालिकाले उचित र न्यायसंगत तरिकाबाट कारवाही गर्नसक्नेछ ।

६७. करार नगर प्रहरी कर्मचारीको असाधारण पारिवारिक वृत्ति : करारमा नियुक्ति भई कार्यरत रहेको कुनै नगर प्रहरी कर्मचारी कुनै नगर प्रहरी कर्मचारी आफ्नो कर्तव्य पालन गर्दा वा तालिम लिँदा तत्कालै मृत्यु भएमा वा त्यसैको कारणबाट निको नहुँदै मृत्यु भएमा निजको नोकरी जतिसुकै वर्ष पुगकोभएतापनि मृतक नगर प्रहरी कर्मचारीको सबैभन्दा नजिकको हकवालाले त्यस्तो नगरप्रहरी कर्मचारीले खाइपाईआएको वा तोकिएको तलबको आधा पारिवारिक निवृत्तिभरण वापत सबै भन्दा नजिकको हकवालालाई (श्रीमती, नावालाक छोरा वा अविवाहित छोरी) लाई बढिमा ५ वर्ष सम्म उपलब्ध गराइनेछ ।

६८. असाधारण पारिवारिक वृत्तिको अंक निर्धारण : कुनै नगर प्रहरी कर्मचारी आफ्नो कर्तव्य पालन गर्दा वा तालिम लिँदा तत्काल मृत्यु भएको रहेछ भने सोही कायम मुकायम वा कार्यवाहक भएको पदको आधारबाट र तत्काल मृत्यु नभएमा सो घटना घटेको मिति देखि मृत्यु भएको मिति सम्ममा बढुवा पाइसकेको रहेछ भने सो बढुवा भएको पदको आधारबाट असाधारण पारिवारिक वृत्तिको अंक निर्धारण गरिनेछ ।

६९. सन्तति वृत्ति र शैक्षिक भत्ता : (१) कुनै नगर प्रहरी कर्मचारी आफ्नो कर्तव्य पालन गर्दा वा तालिम लिँदा तत्काल मृत्यु वा सोही कारणले गर्दा आजीवन काम गर्न नसक्ने अशक्त भएमा त्यस्तो मृतक वा अशक्त नगर प्रहरी कर्मचारीको प्रत्येक सन्ततिलाई रु.५०० (पाँचसय) कोदरले मासिक सन्तति वृत्ति दिइनेछ । (सन्तति भन्नाले छोरा वा अविवाहिता छोरीलाई जनाउँनेछ) ।

(२) उपदफा (१) बमोजिम वृत्ति सम्बन्धित सन्ततिले २१ वर्षको उमेर पुरा गरेमा वा विवाह वा सरकारी सेवा प्रवेश गरेको जुन अगाडि हुन्छ सो मिति सम्म पाउँनेछ ।

७०. नोकरी अवधि को गणना : (१) यस परिच्छेदको प्रयोजनको निमित्त नोकरी अवधिको गणना गर्दा नगर प्रहरी सेवा वा पदमा स्थायी नियुक्ति भई नोकरी गरेको जम्मा अवधि बीचमा टुटेको अवधि कटाई लाई गणना गरिनेछ ।

(२) उपदफा (१) मा जेसुकै लेखिएको भएतापनि उपदान पाइसकेको व्यक्ति नगर प्रहरी सेवा वा पदमा नियुक्ति भएमा निजले पहिले पाएको उपदानको रकम फिर्ता गरेमामात्र निजको पहिलेको नोकरी जोडिनेछ ।

(३) उपदफा (१) अनुसार गणना गर्दा निलम्बनमा रहेको अवधिलाई समेत गणना गरिनेछ ।

७१. उपचार खर्च : (१) कुनै नगर प्रहरी कर्मचारी विरामी भएमा औषधि उपचारको लागि देहाय बमोजिम भएको खर्चको रकम गाउँपालिकाले उपचार खर्च वापत दनेछ:-

(क) अस्पताल भर्ना भई वा नभई उपचार गराउँदा लागेको अस्पतालको विलबमोजिमको खर्च र अस्पतालको चिकित्सकको रागको निदानसहितको प्रेशक्रिप्शन बमोजिम खरिद गरेको औषधिखर्च ।

(Handwritten signature in red ink)

ख) अस्पताल नभएको ठाउँमा वा अस्पताल भर्नाभई अस्पतालबाट निस्किएपछि पनि रोगको उपचारको निमित्त वा अस्पताल भएपनि अस्पतालमा भर्ना हुनुनपर्ने वा भर्ना हुननसकेको अवस्था वा कुनै किसिमको रोगको सम्बन्धमा कुनै दर्तावाला वा स्वीकृत योग्यता प्राप्त डाक्टर, कविराज, वैद्य वा हेल्थ असिस्टेण्टले जाँचगर्दा लिएको शुल्क र रोगको निदानसहितको प्रेशक्रिप्शन अनुसार खरिद गरेको औषधि खर्च ।

ग) अस्पताल पनि नभएको र डाक्टर, कविराज, वैद्य वा हेल्थ असिस्टेण्ट पनि नभएको ठाउँमा भएको उपचारमा कार्यालयप्रमुख, मातहतका नगर प्रहरी कर्मचारीको हकमा कार्यालयप्रमुखले, कार्यालय प्रमुखको हकमा एक तह माथिको अधिकारीले सिफारिस गरेको खर्च ।

घ) प्लाष्टिक सर्जरी वा निजी नर्सिङ होममा गरेको चिरफार (सर्जिकल अपरेसन) बाहेक सबै किसिमको चिरफार गर्दा लागेको विलवमोजिमको खर्च ।

ङ) आफ्नो घर वा डेरा छाडी अर्को जिल्लामा वा विदेशमा गई औषधि उपचार गराउँदा त्यस्तो

स्थानसम्म पुग्दाको र फर्कदाको विरामीको र कुरुवा चाहिने अवस्था भए एक जना कुरुवा सम्मको यातायात खर्चको पूरै रकम र खाना खर्चवापत निज विरामी नगर प्रहरी कर्मचारीको नियमानुसार पाउने दैनिक भत्ताको पचहत्तर प्रतिशत रकम ।

(२) उप दफा(१)मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि नगर प्रहरी कर्मचारीको तमाम नोकरी अवधि भरमा अधिकृत स्तरको भए १२ महिना र सो भन्दा मुनिको पदको लागि १८ महिना वरावरको तलब रककसम्म मात्र उपचार खर्च दिइनेछ ।

तर कार्यालयको कामको सिलसिलामा चोटपटक लाग्न गई घाईते भएको नगर प्रहरीको उपचार गर्न लागेको सम्पूर्ण खर्च वा नेपाल राज्यभित्र औषधि उपचार हुन नसक्ने भनी नेपाल सरकारद्वारा नियुक्त मेडिकल बोर्डले सिफारिस गरेको नगर प्रहरी कर्मचारीले विदेशमा गई उपचार गराउनु चाहेमा निजलाई गाउँपालिकाले उपचार खर्च र एक जना विरामी कुरुवा को खर्चसमेत उपलब्ध गराउनेछ ।

(३) यस दफा वमोजिम पाउने उपचार खर्च कुनै नगर प्रहरी कर्मचारीले पेशकीको रुपमा लिनचाहेमा कारण मनासिव देखिए उपदफा(२)को अधिनमा रही पछि हिसाब बुझाउने गरी पेशकी दिन सक्नेछ ।

(४) नगर प्रहरी कर्मचारीको संगोलको पति वा पत्नी, आमा, बाबु वा नावालक छोरा छोरी विरामीले यस कार्यविधि वमोजिम पाउने अधिकतम उपचार खर्चको रकमबाट कट्टाहुने गरी सो रकमको आधासम्म विल वमोजिमको भएको उपचार खर्चको नब्बे प्रतिशत रकम सम्बन्धित कर्मचारीले लिन पाउनेछ । त्यस्तो उपचार खर्चको मागगर्दा रोगको निदान उल्लेख गरिएको चिकित्सकको प्रेशक्रिप्शन पनि पेश गर्नुपर्नेछ । यस उप दफा वमोजिम पाउने उपचार खर्च एक पटकमा सम्बन्धित नगर प्रहरी कर्मचारीको एक महिनाको तलब भन्दा बढी हुनेछैन ।

(५) नगर प्रहरी कर्मचारीको संगोलको पति वा पत्नी, आमा, बाबु वा नावालक छोरा छोरी विरामी भई विदेशमा गई उपचार गराउनुपर्दा दशमै अस्पताल भर्ना भई शल्यक्रिया वा उपचार गराउनुपर्दा अस्पतालमा लागेको विलवमोजिमको खर्च र अस्पतालको चिकित्सकको

प्रेसक्रिप्शन बमोजिम लागेको औषधि उपचारको खर्चको नब्बे प्रतिशत रकम उपनियम (२)

बमोजिम नगर प्रहरी कर्मचारीले पाउने रकम मध्येबाट पाउनेछ ।

(६) उपदफा (५) र (६) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि नगर प्रहरी कर्मचारीको संगोलको पति वा पत्नी, आमा, बाबु वा कुनै सरकारी वा सरकारी स्वामित्व वा नियन्त्रणमा भएको संस्थाको सेवामा बहालवाला कर्मचारी भएमा त्यस्तो उपचार खर्च पाउनेछैन ।

(७) यस कार्यविधिमा यस अधि जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि एकपटकमा १,०००/- (एकहजार) भन्दा घटी रकम खर्च भएको उपचार खर्च पाउनेछैन ।

(८) भुट्टा व्यहोरा पेशगरी कार्यविधि बमोजिम उपचार खर्चमा गगर्ने वा प्राप्त गर्ने नगर प्रहरी कर्मचारी उपर विभागीया कारवाही गरिनेछ । त्यसरी उपचार खर्च लिईसकेको भए सो रकम समेत त्यस्तो नगर प्रहरी कर्मचारीबाट असुल गरिनेछ ।

(९) भविष्यमा स्थानीय निकायको निमित्त सामान्यतया अयोग्य ठहरिने गरी बर्खास्त गरिएको अवस्थामा बाहेक अरु जुनसुकै व्यहोराबाट नगर प्रहरी कर्मचारीले नोकरीबाट अलग हुँदा उपदफा(२) बमोजिम नोकरी अवधिभरमा पाउने उपचार खर्च मध्ये केही लिई वा नलिई उपचार खर्च बाँकी रहेको भए त्यस्तो बाँकी भए जति रकमको दुई तिहाइको हिसावले हुने एकमुष्ट रकम निजले त्यसरी नोकरीबाट अलग हुँदा लिनपाउनेछ ।

तर निवृत्तिभरण पाउने गरी सेवाबाट अवकाश पाएका नगर प्रहरी कर्मचारीले त्यस्तो बाँकी भएजति पूरै रकम र पच्चीस वर्ष सेवा अवधि पूरागरेको रहेछ भने त्यसमा १० प्रतिशत थपगरी हुनआउने रकम एकमुष्ट निजले त्यसरी नोकरीबाट अलग हुँदा लिनपाउनेछ ।

(१०) कुनै नगर प्रहरी कर्मचारी दश वर्षको सेवा अवधि नपुग्दै भविष्यमा स्थानीय निकायको नोकरीको निमित्त सामान्यतया अयोग्य ठहरिने गरी बर्खास्त गरिएको अवस्थामा बाहेक अरु जुनसुकै व्यहोराबाट नोकरीबाट अलग भएमा पनि दश वर्षको नोकरीअवधिमा त्यसैको दामासाहीले उपदफा(१) अनुसार पाउने उपचार खर्च पाउनेछ ।

(११) दश वर्ष सेवा अवधि नपुगेको कुनै नगर प्रहरी कर्मचारीलाई औषधिउपचारको लागि खर्च दिदा उपदफा(२) मा तोकिएको रकमलाई दशवर्ष नोकरी गरेवापत पाउने रकममानी दामासाहीले हुन आउने रकम मात्र दिइनेछ ।

(१२) कुनै नगर प्रहरी कर्मचारीलाई देहायको अवस्थामा बाहेक परिवार र आफ्नो निमित्त समेत गरेर एक वर्षमा निजले खाईपाई आएको डेढमहिनाको तलब वरावरको रकमभन्दा बढी उपचार खर्च दिइनेछैन ।

(क) यसकार्यविधि बमोजिम विदेशमा गई उपचार गराउनुपर्दा वा स्वदेशमै पनि अस्पतालमा भर्ना भई उपचार गराउनुपर्दा ।

(ख) उपदफा (६) बमोजिम परिवारलाई उपचार गराउँदा ।

(१३) यस कार्यविधि बमोजिम नगर प्रहरी कर्मचारीले पाएको उपचार खर्चको विवरण कार्यालयले नगर प्रहरीको विदाको अभिलेख र व्यक्तिगत अभिलेखमा राख्नुपर्नेछ ।

७२. करारमा कार्यरत नगर प्रहरी कर्मचारीले पाउने उपचार खर्च : करारमा कार्यरत नगर प्रहरी कर्मचारी वा निजको एकाघरको पत्नी, नाबालक छोरा, अविवाहिता छोरी मध्य कसैलाई नेपाल सरकारले तोकेको गम्भिर प्रकृतिको रोगलागेको प्रमाणित भएमा गाउँपालिकाको तर्फबाट



२०

कार्यपालिकाबाट निर्णय गरी बढिमा रु.४० हजार सम्म उपचार खर्च उपलब्ध गराउन सकिनेछ ।

परिच्छेद-११

तलब, भत्ता

७३. तलब भत्ता : नगर प्रहरी कर्मचारीले नियुक्ति पाएको वा बढुवा भएको मितिदेखि तलब भत्ता पाउनेछ । तलब र राशन भत्ता स्थानीय नेपाल प्रहरीले पाउने सुविधालाई आधार लिई कार्यपालिकाले तोकेअनुसार हुनेछ ।
तर, करारमा नियुक्ति हुने नगर प्रहरी कर्मचारीको हकमा भने फरक हुन सक्नेछ ।
७४. टाइम स्केल : (१) टाइम स्केल अनुसार तलब पाउने पदमा नयाँ नियुक्ति पाउने व्यक्तिले सामान्यतः स्केलमा लेखिएको न्यूनतम तलब पाउनेछ ।
तर अख्तियारवालाले कारण समेत जनाई लिखित अनुरोध गरेमा गाउँपालिकाले निजको प्रारम्भिक तलबलाई टाइमस्केल भित्रको कुनै माथिल्लो स्थानमा तोक्न सक्नेछ । असाधारण योग्यता भएका व्यक्तिहरुको हकमा मात्र अख्तियारवालाले यस्तो अनुरोध गर्नसक्नेछ ।
(२) उच्चस्तर टाइमस्केलको कुनै पदमा स्थायी रूपमा बढुवा पाउन नगर प्रहरी कर्मचारीले पनि उक्त उच्चतम टाइमस्केलमा लेखिएका न्यूनतम तलब पाउनेछ ।
७५. तलब वृद्धि : (१) देहायको अवस्थामा बाहेक प्रत्येक नगर प्रहरी कर्मचारीले एक वर्ष सेवा पुरा गरेपछि एकग्रेट वृद्धि पाउनेछ ।
(क) परीक्षणकाल,
(ख) कायम मुकायम र,
(ग) तलब वृद्धि रोक्का ।
तर नियुक्ति सदर भएपछि नगर प्रहरी कर्मचारीहरुको परीक्षणकालमा रहेको अवधि समेत तलब वृद्धिको निमित्त जोडिनेछ ।
७६. करार कर्मचारीको तलब वृद्धि : करारमा नियुक्त नगर प्रहरीको तलब वृद्धि कार्यपालिकाले समय समयमा तोके अनुसार हुनेछ ।
७७. कायम मुकायम भई काम गरेको तलबभत्ता : कुनै नगर प्रहरी कर्मचारीले कुनै माथिल्लो पदमा कायम मुकायम भई काम गरेमा काम गरेकै मिति देखि निजले माथिल्लो पदको तलब भत्ता पाउनेछ ।
७८. अवकाश पाउने कर्मचारी पाउने तलब र राशन : नगर प्रहरी कर्मचारी राजीनामा दिई वा अनिवार्य अवकाश पाई सेवा निवृत्त भएमा सो को सूचना पाएको मिति सम्म निजले खाईपाई आएको तलब, भत्ता, राशन र अन्य सुविधा समेत पाउनेछ ।
तर कार्यालयमा गैर-हाजिरी, विभागीय कारवाही शुरु गरिएको वा कारवाहीको क्रममा कार्यालयमा अनुपस्थित रहेको नगर प्रहरी कर्मचारीले भने आफू अनुपस्थित रहेको मितिदेखिको तलब, भत्ता र राशन पाउनेछैन ।
७९. करारमा कार्यरतले राशन सुविधा पाउने : करारमा कार्यरत नगर प्रहरी कर्मचारीले कार्यपालिकाले तोके अनुसारको राशन सुविधा प्राप्त गर्नेछन । त्यस्तो राशन सुविधा कार्यालयमा हाजिर भएको दिनको मात्र दिइनेछ ।
स्पष्टीकरण : हाजिर भएको दिन भन्नाले विदामा बसेको दिन बाहेकलाई जनाउछ ।



परिच्छेद १२
कायममुकायम र कार्यवाहकको व्यवस्था

८०. कायम मुकायम मुकरर गर्नसक्ने : (१) नगर प्रहरी सेवाका कुनै पदमा साधारणतया कायम मुकायम मुकरर गरिनेछैन । तर, पद रिक्त रहेको अवस्था परी कार्यालयको दैनिक कार्यसंचालन गर्न बाधा पर्नगएमा कायम मुकायम मुकरर गर्नसकिनेछ ।
- (२) यस कार्यविधि बमोजिम कायम मुकायम मुकरर गर्दा एकतहमुनिका कर्मचारीहरु मध्ये बहुवाको लागि योग्य भएका मध्येबाट सबैभन्दा जेष्ठ नगर प्रहरी कर्मचारीलाईमात्र कायम मुकायम मुकरर गरिनेछ ।
- (३) कुनै नगर प्रहरी कर्मचारी जुनपदमा कायम मुकायम मुकरर भएकोहो निजले सो पदको दर्ज्यानी चिन्ह सहित सम्पूर्ण अधिकार प्रयोग गर्नपाउनेछ ।
८१. कायम मुकायम गर्ने अधिकारी : (१)नगर प्रहरी कर्मचारीलाई कायम मुकायम मुकरर वा कार्यवाहक गाउँपालिका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतलेगर्ने ।
- (२) उपदफा(१) बमोजिम कार्यवाहक तोकदा तल्लो पदमा रहेको सबभन्दा वरिष्ठ नगर प्रहरी कर्मचारीलाई कार्यवाहक तोकिनेछ ।
- (३) उपदफा(१) बमोजिम कार्यवाहक भई कामगर्न तोकिएको नगर प्रहरी कर्मचारीले त्यस्तो कार्यवाहक पदको सम्पूर्ण अधिकार प्रयोग गर्नपाउनेछ ।
- (४) देहायको अवस्थामा कायम मुकायम मुकरर गर्न सकिनेछैन :
- (क) नसिहत पाएकोमा सो सजाय पाएको मितिले एक वर्षको अवधि भए,
- (ख) निलम्बन भएकोमा सो अवधिभर,
- (ग) बहुवा रोक्का भएकोमा रोक्का भएको अवधिभर,
- (घ) तलब वृद्धि रोक्का भएकोमा रोक्का अवधिभर ।
८२. निमित्त भई कामगर्ने व्यवस्था : (१) कायम मुकायम वा कार्यवाहक नतोकिएको अवस्थामा एक महिना ननाघ्नेगरी कुनै कारणले कार्यालय प्रमुख अनुपस्थित भएमा सोही कार्यालयका सब भन्दा वरिष्ठ नगर प्रहरी कर्मचारीले सो पदको निमित्त भई काम गर्नेछन ।
- (२) यसरी निमित्त भई कामगरेको अवधिको सम्पूर्ण जिम्मेवारी निमित्त भई कामगर्ने नगर प्रहरी कर्मचारीको हुनेछ ।
८३. एक पदमा एक व्यक्तिमात्र कामय मुकायम वा कार्यवाहक हुने : कुनै एकपदमा एक समयमा एकभन्दा बढी व्यक्ति कायममुकायम वा कार्यवाहक मुकरर हुन सक्नेछैन ।
८४. काम गरेको अवधिको तलब भत्ता : (१) कुनै पदमा १५ दिन भन्दा बढि अवधि कायम मुकायम वा कार्यवाहक वा निमित्त भई काम गर्ने नगर प्रहरी कर्मचारीले जुन पदमा काम गरेकोछ सोही पदको तलब भत्ता र राशन पाउनेछ ।

परिच्छेद १३

तालिम


०६/०६/२०२५

२२

८५. तालिमको व्यवस्था : नगर प्रहरी कर्मचारीलाई कार्य कुशल एवं दक्ष तुल्याउन आवश्यकता नुसार गाउँ पालिकाले तोकिए बमोजिमको तालिमहरु दिइनेछ ।
८६. तालिम संचालन हुने स्थान : गाउँपालिकाले तोकिएका स्थानमाहुनेछ ।
८७. तालिमको अवधि : नगर प्रहरी सेवाको सबै अधिकृत तथा जवानहरुको तालिमको अवधि गाउँ पालिकाले तोकेको पाठ्यक्रम अनुसार हुनेछ ।
८८. तालिमको अनिवार्यता : (१) नगर प्रहरी सेवामा रहेका सबै नगर प्रहरी कर्मचारीहरुलाई आवश्यकतानुसार तालिम लिन अनिवार्य हुनेछ । यस्तो तालिममा सम्मिलित गराइएको नगर प्रहरी कर्मचारीहरुले लापरवाही देखाई आफ्नो व्यावसायिक ज्ञानप्रति उदासिनता तथा गैरजिम्मेवारी देखाएको व्यहोरा अभिलेखमा जनाइनेछ ।
(२) व्यावसायिक तालिम हासिलगर्न उदासिनता देखाएको व्यहोरा अभिलेखमा जनाईसकेपछि निजहरुलाई पुनः एक पटक तालिमको मौका दिइनेछ । त्यसपछि पनि उदासिनता र गैरजिम्मेवारी देखाउनेलाई तल्लो पदमा भर्ना वा सेवाबाट हटाउन सकिनेछ ।
८९. तालिमको पाठ्यक्रम : विभिन्न तालिमहरुको पाठ्यक्रम तयारगर्न नगर प्रहरी प्रमुख समेत रहने एक समितिको गठन हुनेछ ।
९०. प्रशिक्षार्थीले पाउने सुविधा : (१) प्रशिक्षार्थीहरुलाई तालिम लिन आउँदाजाँदाको दैनिक भ्रमण भत्ता प्रचलित कानून अनुसार हुनेछ ।
(२) राशन पाउने नगर प्रहरी कर्मचारीहरुले नेपाल प्रहरीले पाएसरह राशन र भत्तापा उनेछन् तर, करार कर्मचारीको हकमा भने यो प्रावधान लागु हुनेछैन ।
९१. तालिम सफल भएमा : (१) देहाय तालिममा सफल हुने नगर प्रहरी कर्मचारीहरुको हकमा देहाय बमोजिम हुनेछ :
(क) नगर प्रहरी अधिकृत (आधारभूत) तालिममा सफल भएका र परीक्षणकालमा रहेका अधिकृतहरु स्थायी नियुक्तिका लागि सामान्यतया योग्यहुनेछन् ।
(ख) रिक्त तालिममा सफल रिक्तहरु नगर प्रहरी जवानहरुमा स्थायी नियुक्तिको लागि योग्य हुनेछन् ।
९२. प्रारम्भिक पोशाक : (१) सबै नयाँ भर्नाहुने अधिकृत तथा जवानहरुलाई कार्यपालिकाले तोके बमोजिम प्रारम्भिक पोशाक वितरण गरिनेछ ।
(२) नयाँ भर्ना हुने प्रशिक्षार्थीहरुको लागि चाहिने प्रारम्भिक पोशाक गाउँपालिकाले उपलब्ध गराउनेछ ।
९३. तालिममा सामेल गराउने संख्या : नगर प्रहरीको दैनिक कार्यमा तथा सामान्य प्रशासनमा बाधा नपर्नेगरी नगर प्रहरी प्रमुखले निर्णय भएअनुसार तालिममा सहभागि हुन नगर प्रहरी कर्मचारीहरु तोकनुपर्नेछ ।
९४. प्रशिक्षण भत्ता : राष्ट्रिय प्रहरी प्रशिक्षण प्रतिष्ठानका प्रशिक्षकहरुले पाए सरह प्रशिक्षणभत्ता दिइनेछ ।
९५. अतिथि प्रशिक्षकहरुको पारिश्रमिक : प्रचलित कानून बमोजिम हुनेछ ।
९६. आन्तरिक तालिम : एकै पटक नियुक्ति भएमा वा बढुवा भएमा नगर प्रहरी कर्मचारीलाई आन्तरिक तालिममा पठाउँदा साधारणतया समान अवसर प्राप्त हुनेगरी तालिमको व्यवस्था मिलाउनुपर्नेछ र ३५ वर्ष उमेर नाघेकालाई शारिरीक तालिममा अनिवार्यता गरिने छैन ।



परिच्छेद-१४

पोशाक

९७. नगर प्रहरी पोशाक : नगर प्रहरीको पोशाकको रंग र किसिम र अन्य विवरण कार्यपालिकाले तोके बमोजिम हुनेछ ।
९८. पोशाक र सामान : प्रत्येक नगर प्रहरी कर्मचारीलाई वर्षको एकपटक अनुसूचि १ मा तोके बमोजिमको पोशाक र सामान उपलब्ध गराइनेछ ।
- तर, ६ महिना भन्दा कम अवधिसम्म मात्र सेवा गर्ने नगर प्रहरी कर्मचारीले मुख्य मुख्य पोशाक कार्यालयमा फिर्ता गर्नुपर्नेछ ।
९९. जाडो मौसमका लागि दिइने पोशाक : प्रत्येक नगर प्रहरी कर्मचारीलाई जाडो मौसमको लागि पोशाक निःशुल्क दिइनेछ ।
१००. सेरोमोनियल पोशाक : अधिकृत कर्मचारीहरूलाई सेरोमोनियल पोशाकको लागि तोकिएको रकम उपलब्ध गराइनेछ ।
१०१. तयारी पोशाक वितरणगर्न नसकिएमा दिने सुविधा : नगर प्रहरी कर्मचारीलाई अनुसूचिमा उल्लेख भए बमोजिमको तयारी पोशाक वितरण गर्न नसकिएको अवस्थामा स्थानीय दररेट बमोजिम सिलाई ज्याला दिइनेछ ।
१०२. नगर प्रहरीको पोशाक सट्टा भर्ना : नगर प्रहरी कर्मचारीहरूलाई निजहरूको मालसामान र पोशाक निश्चित अवधि नपुगी वा कामकाजको सिलसिलामा फाटी गएमा नगर प्रहरी प्रमुखले पेशगरेबमोजिम सट्टा गरी नयाँदिइनेछ ।

परिच्छेद-१५

विविध

१०३. विभागीय आदेश र निर्देशन : ऐन र यस कार्यविधिको परीधि भित्र रही देहायका विषयमा नगर प्रहरी प्रमुखले प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतको निर्देशन बमोजिम आदेश तथा निर्देशन जारी गर्न सक्नेछ ।
- (क) कार्यमा छिटोछरितोमन ल्याउने विषय
- (ख) मातहतको नगर प्रहरी कार्यालयलाई नियन्त्रण गर्ने विषय
- (ग) मातहत कार्यालयको कार्यमा समन्वयकायम ल्याउने विषय
- (घ) नियममा उल्लेख भएका कुराहरु स्पष्ट तथा विस्तृत गर्ने विषय
- (ङ) विभागीय अनुशासन सम्बन्धी व्यवस्था
१०४. पुरस्कार : नगर प्रहरी कर्मचारीहरूले आफ्नो कर्तव्य पालनको सिलसिलामा प्रशंसनीय कामगरेमा त्यस्तो नगर प्रहरी कर्मचारीहरूलाई पुरस्कृत गरिनेछ ।
१०५. दशै खर्च पाउने : नगर प्रहरी कर्मचारीले खाईपाईआएको एक महिनाको तलब बराबरको रकम प्रत्येक वर्ष घटस्थापनको पन्ध्र दिन अगाडि दशै चाडपर्व खर्चको रूपमा पाउनेछ ।
१०६. अन्य सुविधा तथा व्यवस्था : (१) नगर प्रहरी कर्मचारीहरूलाई दिइने अन्य सुविधाहरु गाउँपालिकाले तोके बमोजिम हुनेछ ।

(Red signature and date 2075/12/24)

१०७. उम्मेरको हद : करार सेवामा रहेका नगर प्रहरी जवानहरुको हकमा यो कार्यविधिमा जुन सूचै कुरा लेखिएको भएतापनि कार्यविधि जारी भएपछि हुने पहिलो नगर प्रहरी जवान पदको खुल्ला विज्ञापनद्वारा स्थायीपदपूर्ति गर्दा एक पटकलाई भागलिन उमेरको हद लाग्नेछैन ।
१०८. अन्य सेवा समूहमा प्रवेश : करारमा कार्यरत नगर प्रहरीहरुले गाउँ पालिकाको अन्य सेवा समूहमा प्रवेश गर्न चाहेमा प्रचलित कानून अनुसार हुनेछ ।

अनुसूचि १

(दफा ९९ संग सम्बन्धित)

नगर प्रहरी कर्मचारीले वर्षमा पाउने पोशाक लगायतका सामानको विवरण

क्र.स.	पोशाक तथा अन्य सामग्रीको विवरण	परिमाण	कैफियत
१	सर्ट	१ थान	
२	पाइन्ट	१ थान	
३	टोपी	१ थान	
४	जुता	१ सेट	
५	मोजा	१ सेट	
६	बेल्ट	१ थान	
७	लठ्ठी	१ थान	

(Red signature and stamp)